

ROMANIA
JUDEȚUL HUNEDOARA
COMUNA BUCUREȘCI
P R I M A R

DISPOZIȚIA NR. 47 /2017

privind adoptarea Declarației de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare al Strategiei Naționale Anticorupție 2016 - 2020, a Planului de integritate și constituirea Grupului de lucru pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție la nivelul comunei București, județul Hunedoara

Primarul comunei București, județul Hunedoara;

Având în vedere Referatul nr.815/15.03.2017 întocmit de secretarul comunei București, județul Hunedoara, cu privire la adoptarea Declarației de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare al Strategiei Naționale Anticorupție 2016 - 2020, a Planului de integritate și constituirea Grupului de lucru pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție la nivelul comunei București, județul Hunedoara;

În temeiul prevederilor Hotărârii Guvernului nr.583/2016 privind Strategia națională anticorupție pe perioada 2016 – 2020, a seturilor de indicatori de performanță, a riscurilor asociate obiectivelor și măsurilor din strategie și a surselor de verificare, a inventarului năsurilor de transparență instituțională și prevenire a corupției, a indicatorilor de evaluare, precum și a standardelor de publicare a informațiilor de interes public;

În conformitate cu prevederile Legii nr.554/2004 a contenciosului administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

Ținând seama de implementarea SNA 2016 – 2020 la nivelul autorităților administrației publice locale;

În temeiul dispozițiilor art.5, alin.2, art.61, alin.2, coroborate cu cele ale art. 63, alin.1, lit.d, alin.5, lit.a și c, ale art. 68, alin.1 și cele ale art.115, alin.1, lit.a din Legea administrației publice nr.215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

D I S P U N E:

Art.1. Se aprobă Declarația de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare al Strategiei naționale anticorupție pe perioada 2016 – 2020 (SNA), prevăzută la anexa nr.1, care face parte integrantă din prezenta dispoziție.

Art.2. Se aprobă Planul de integritate privind Strategia națională anticorupție pe perioada 2016 – 2020 (SNA) prevăzut la anexa nr.2, care face parte integrantă din prezenta dispoziție.

Art.3. – (1) Se constituie Grupul de lucru pentru implementare la nivelul comunei București, județul Hunedoara a SNA 2016 – 2020, în următoarea componență:

1. Paul Codruța-Sabina – Secretarul comunei București;
2. Cotocea Voichița-Maria – Inspector în cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei București;

3. Glava Elena - Inspector în cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei București - responsabil cu implementarea accesului la informațiile de interes public.

(2) Se desemnează doamna Paul Codruța-Sabina, secretar al comunei București, în calitate de coordonator al Planului sectorial de acțiune pentru implementarea, la nivelul Primăriei comunei București, județul Hunedoara, a SNA 2016 - 2020.

(3) Se desemnează doamna Cotocea Voichița-Maria - inspector - pentru a asigura legătura cu Secretariatul tehnic al SNA.

(4) Se desemnează doamna Glava Elena - inspector - , în calitate de persoană responsabilă cu activitatea de publicare a datelor deschise la nivelul Primăriei comunei București, județul Hunedoara.

Art.4. Membrii Grupului de lucru au, în principal, următoarele atribuții:

- elaborarea listei cu principalele atribuții ale instituției;
- evaluarea multi-criterială a atribuțiilor;
- elaborarea raportului de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților la corupție și a măsurilor de remediere a acestora;
- elaborarea Planului sectorial propriu anti-corupție;
- redactarea autoevaluării măsurilor anticorupție preventive și a indicatorilor aferenți;
- informarea anticorupție a angajaților;
- redactarea și transmiterea raportului anual 2016 privind implementarea Planului sectorial propriu;
- înscrierea la secretariatul tehnic în vederea participării la evaluarea tematică 2017;
- identificarea problemelor în implementarea Legii nr.251/2004;
- analiza măsurilor suplimentare anticorupție ce pot fi implementate la Primăria comunei București, județul Hunedoara.

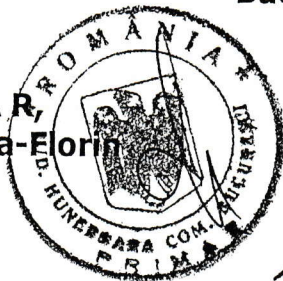
Art.5. Anexele nr.1 și nr.2 fac parte integrantă din prezenta dispoziție.

Art.6. Prezenta dispoziție poate fi atacată potrivit prevederilor Legii contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare

Art.7. Prezenta dispoziție se comunică: Ministerului Dezvoltării Regionale și Administrației Publice, Instituției Prefectului Județului Hunedoara, Primarului comunei București, județul Hunedoara, Persoanelor prevăzute la art.2 și se va face publică, prin grija secretarului comunei București, prin afișare la sediul Primăriei București, județul Hunedoara.

București, la 15.03.2017

PRIMAR,
Ghilean Mircea-Florin



AVIZAT SECRETAR,
Paul Codruța-Sabina

Afișat Dispoziția nr. 47, la sediul Primăriei comunei
București, județul Hunedoara, azi 15-03-2017 ora 13,30.

SECRETAR,
PAUL CODRUȚA-SABINA

ROMANIA
JUDEȚUL HUNEDOARA
COMUNA BUCUREȘCI
P R I M A R

47

ANEXA NR. 1 la Dispoziția Nr. _____ / 15.03.2017

DECLARAȚIE
privind

**aderarea la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de
monitorizare a Strategiei Naționale Anticorupție 2016 - 2020**

Având în vedere adoptarea de către Guvernul României a Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2016 - 2020, a seturilor de indicatori, riscurilor asociate obiectivelor și măsurilor din strategie și a surselor de verificare, a inventarului măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, precum și a standardelor de publicare a informațiilor de interes public, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 583/2016,

COMUNA BUCUREȘCI, în calitate de autoritate cu rol de a asigura respectarea drepturilor și libertăților fundamentale ale cetățenilor, a prevederilor Constituției, precum și punerea în aplicare a legilor, a decretelor Președintelui României, a hotărârilor și ordonanțelor Guvernului, a hotărârilor consiliului local/ consiliului județean și de a dispune măsurile necesare pentru aplicarea ordinelor și instrucțiunilor cu caracter normativ la nivelul unității administrativ-teritoriale,

Asumând valorile fundamentale și principiile promovate de către Strategia Națională Anticorupție pe perioada 2016-2020,

Recunoscând importanța obiectivelor Strategiei Naționale Anticorupție pentru perioada 2016-2020, precum și a mecanismului de monitorizare a acestora,

Sprijinind principiile și obiectivele Strategiei Naționale Anticorupție și asumându-și îndeplinirea măsurilor specifice ce țin de competența exclusivă a unității administrativ-teritoriale,

ADOPTĂ PREZENTA DECLARAȚIE, prin care:

- Condamnă corupția în toate formele în care se manifestă;
- Aderă la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare a Strategiei Naționale Anticorupție pentru perioada 2016 – 2020;
- Își exprimă, în mod ferm, angajamentul de continuare a eforturilor anticorupție prin toate mijloacele legale și administrative corespunzătoare;
- Împreună cu reprezentanții instituției adoptă toate măsurile necesare pentru evitarea situațiilor de conflict de interese și incompatibilități, precum și pentru considerarea interesului public mai presus de orice alt interes, în acord cu respectarea principiului transparenței procesului decizional și accesului neîngrădit la informațiile de interes public;
- Își asumă îndeplinirea măsurilor specifice ce țin de competența exclusivă a instituției pe care o reprezintă;
- Susține și promovează implementarea cadrului legislativ anticorupție ce vizează, în principal, prevenirea corupției în instituțiile publice, creșterea gradului de educație anticorupție, combaterea corupției prin măsuri administrative, aprobarea planurilor de integritate și dezvoltarea sistemului național de monitorizare a SNA;
- Autoevaluează anual și informează Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice asupra gradului de implementare a planului de integritate pe instituție;
- Autoevaluează anual și informează Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice asupra gradului de implementare a măsurilor preventive obligatorii (enumerate în Anexa nr. 3 la H.G. nr. 583/2016 privind aprobarea SNA 2016 – 2020).

Această declarație a fost adoptată de către

Nume, prenume
PRIMAR
GHILEAN MIRCEA-FLORIN



Data : 15.03.2017

ROMANIA

JUDEȚUL HUNEDOARA

COMUNA BUCUREȘCI

PRIMAR

Anexa nr. 2 la Dispoziția nr. 47 din 15-03-2017.

PLAN DE INTEGRITATE AL COMUNEI BUCUREȘCI, JUDEȚUL HUNEDOARA

Nivel	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Buget estimat	Termen
OBIECTIV GENERAL 1. Dezvoltarea unei culturi a transparenței pentru o guvernare deschisă la nivel local							
Creșterea transparenței instituționale și a proceselor decizionale							
Obiectiv specific 1.1	Eficientizarea activităților în vederea asigurării și îmbunătățirii accesului la informații de interes public	Gradul de publicare-informații care se publică din oficiu (număr categorii de informații publicate/număr categorii prevăzute de Legea nr. 544/2001	www.primariabucuresci.ro Raport de evaluare a implementării legii nr. 544/2001 Rapoarte de activitate publicate anual Hotărâri judecătorești	Furnizarea cu întârziere a informațiilor de către compartimentele de specialitate cu competență în domeniu Resurse umane insuficiente	Conducerea instituției, persoanele desemnate	În limita bugetului aprobat și a resurselor umane desemnate	Permanent Evaluare semestrial/ anual

Măsura 1.1.2	Asigurarea respectării prevederilor privind accesul la informații de interes public și acelor privind procesul decizional	Nr. și tipul de informații de interes public publicate din proprie inițiativă Nr. de proiecte de acte normative postate pe site-ul primăriei Nr. de consultări publice organizate Rata de răspuns la solicitări de informații Sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor de transparență decizională și de asigurare a accesului la informațiile de interes public prin publicarea acestora din oficiu Rata de contestare în instanță a deciziilor sau măsurilor adoptate	Siteul-ul instituției Minutle ședințelor de consultare/dezbatere Nr. proiectelor în dezbatere publică Rapoarte de activitate publicate anual Hotărâri judecătorești	Resurse umane insuficiente Posibile erori de comunicare	Conducerea instituției, persoanele desemnate	Nu necesită resurse financiare suplimentare	Permanent Evaluare semestrial/ anual
	Măsura 1.1.3	Dezvoltarea de schimburi de bune practici, asistență, cursuri de formare pentru creșterea capacităților instituțiilor publice de a furniza informații de interes public și de a asigura un proces participativ de calitate	Siteul-ul instituției Rapoarte de activitate Nr. de persoane care asigură implementarea legilor nr. 544/2001 și 52/2003 Nr. cursuri de formare, nr. participanți	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Conducerea primăriei	În limita bugetului aprobat și a resurselor umane desemnate	Permanent
	Obiectiv specific 1.2	Creșterea transparenței proceselor de administrare a resurselor publice					
Măsura 1.2.1	Consolidarea platformei de transparență bugetară prin creșterea	Veniturile și cheltuielile fiecărei instituții publice Numărul și structura	Siteul-ul instituției Rapoartul anual SNA	Lista capacității de a publica bugetele	Conducerea primăriei Persoanele	Nu necesită resurse financiare suplimentare	Permanent

	numărului de informații, rapoarte și bugete publicate	instituțiilor publice publice Bugetul aprobat al instituției publice publicate Informații privind gradul de angajare a bugetului aprobat publicate Raporte financiare-contabile publicate			desemnate pentru asigurarea transparenței Contabil	
OBIECTIV GENERAL 2. Consolidarea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în sectoare și domenii de activitate prioritare						
Obiectiv specific 2.1 Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în structurile aparatului de specialitate al primarului, serviciile publice de interes local						
Măsura 2.1.1	Identificarea procedurilor administrative care sunt cele mai vulnerabile la corupție, pentru eliberarea actelor administrative	Număr de proceduri administrative vulnerabile la corupție identificate Tipul de proceduri administrative vulnerabile la corupție identificate Nr. și tipuri de măsuri preventive adoptate	Rapoarte și informări publice	Nealocarea resurselor umane și bugetare	Conducătorul instituției	În limita bugetului aprobat și a resurselor umane desemnate 2017
Măsura 2.1.2	Analiza indicatorilor privind incidentele de integritate, evaluarea calității serviciilor de către public și transparenta instituțională	Gradul de satisfacție al cetățenilor cu privire la calitatea serviciilor publice	Rapoarte și informări publice	Absența evaluării calității serviciului de către public	Conducerea primăriei	Nu necesită resurse financiare suplimentare Permanent Anual
Măsura 2.1.3	Asigurarea climatului necesar derulării procedurilor de achiziții publice	Programul anual al achizițiilor publice	Rapoarte de participare Evaluări postparticipare Contracte de achiziții	Deficiențe de comunicare între compartimentele funcționale cu impact în stabilirea necesarului de achiziții publice	Conducătorul instituției Persoanele cu atribuții în domeniul achizițiilor publice	Nu necesită resurse financiare suplimentare Anual Permanent
Măsura 2.1.4	Asigurarea respectării normelor și a prevederilor legale în organizarea recrutării	Proceduri elaborate și implementate	Dosarul documentației de examinare/concurs Procese verbale ale comisiei	Erori de interpretare a prevederilor legale	Persoanele cu atribuții în domeniul resurselor umane	Nu necesită resurse financiare suplimentare Permanent evaluare semestrială

și examenelor/ concursurilor de promovare sporirea instrumentelor/ mecanismelor de verificare și control	Numar de situații de încercare a normelor Nr. de contestații	de disciplină Nr. de contestații soluționate favorabil Acte ale organelor de control	și salarizare	și anuală
Măsura 2.1.5	Asigurarea respectării normelor și a prevederilor legale în procesul de evaluare a personalului	Proceduri elaborate și implementate Nr. de contestații	Conducătorul instituției Persoanele cu atribuții în domeniul resurse umane și salarizare	Permanent evaluare semestrială și anuală
Măsura 2.1.6	Derularea de campanii de coștientizare, de organizare de dezbatere publice periodice în plan local și promovarea bunelor practici anticorupție	Nr. întâlniri/ dezbateri/ consultări Nr. participanți din partea cetățenilor/organizațiilor nonguvernamentale Tipuri de subiecte abordate Nr. recomandări	Conducătorul instituției	Evaluare anuală
OBIECTIV GENERAL 3 Creșterea gradului de cunoaștere și înțelegere a standardelor de integritate de către angajați și beneficiarii serviciilor publice				
Obiectiv specific 3.1 Creșterea gradului de educație anticorupție a personalului				
Măsura 3.1.1	Asigurarea participării propriilor angajați la cursuri/instruiri de schimburi de experiență privind integritatea prevenirea corupției, riscuri, vulnerabilități, neregulii și fraude	Nr. salariați care au participat la cursuri de formare profesională/instruiri Rapoarte de participare Evaluări postparticipare	Conducerea primăriei	Permanent, evaluare anuală

Creșterea gradului de informare a publicului cu privire la impactul fenomenului de corupție								
Obiectiv specific 3.2	Măsura 3.2.1	Punerea la dispoziția publicului a unor modalități de sesizare cu privire la conduita funcționarilor /personalului (formulare, registrul de sesizări, sesizări on-line)	Nr. sesizări primite Tipul faptelor asupra cărora se fac sesizări Tipul măsurilor administrative dispuse Nr. sesizări la comisia de disciplină	Site-ul institutiei Raport de activitate	Lipsa de implicare a cetățenilor	Conducerea primăriei	Nu necesită resurse financiare suplimentare	Permanent Evaluare anual
Măsura 3.2.2		Măsura gradului de satisfacție a cetățeanului privind serviciile furnizate	Nr. sesizări primite Nr. activităților reclamate	Site-ul institutiei Rapoarte anuale de valorificare a datelor analizate	Posibile erori în colectarea valorificarea datelor Lipsa de implicare a cetățenilor	Conducerea primăriei	Nu necesită resurse financiare suplimentare	Permanent Evaluare anual
Obiectiv specific 4.1	OBIECTIV GENERAL 4 – Consolidarea performanței de combatere a corupției prin mijloace penale și administrative							
	Îmbunătățirea calitativă și cantitativă a activității de monitorizare și evaluare a averilor și a intereselor, astfel încât să se obțină efecte disuasive, care să permită limitarea cazurilor de averi nejustificate, conflicte de interese sau incompatibilități							
Măsura 4.1.1	Monitorizarea (follow-up) parcursului cazurilor ANI înaintate instituțiilor/autorităților competente (parchete, instanțe de judecată, comisii de cercetare a averilor de pe lângă Curțile de apel și comisii de disciplină)	Cooperare între ANI și comuna București	Statistici realizate periodic	Neinformarea sau întârzierea a cazurilor	Secretarul comunei	Nu necesită resurse financiare suplimentare	permanent	
Măsura 4.1.2	Aplicarea de masuri disciplinare cu caracter disuasiv pentru încălcarea standardelor de etică și de conduită anticorupție la nivelul tuturor funcțiilor și demnităților publice	Nr. sesizări primite Nr. sesizări în curs de soluționare Nr. sesizări în soluționare Nr. sancțiunilor dispuse Nr. tipurilor de sancțiuni dispuse Nr decizii anulate în instanță Nr. decizii modificate în instanță Nr. persoane care au săvârșit	Activitate comisie de disciplină Decizii ale comisiei de disciplină	Orientarea comisiei de disciplină spre cele mai ușoare sancțiuni	Conducerea primăriei	Nu necesită resurse financiare suplimentare	Permanent	

Masura 4.1.3	Publicarea/ difuzarea periodica a unui raport privind sanctiunile disciplinare	in mod repetat abateri		Raport publicat pe internet	Întârzieri în publicare/ difuzare	Secretar comisie de disciplină	Nu necesită resurse financiare suplimentare	Permanent
		Nr. rapoarte difuzate	Nr. rapoarte publicate/					
Masura 4.1.4	Elaborarea unui plan de masuri pentru diminuarea riscului de apariție a faterilor care pot genera sanctiuni și evaluarea periodică a îndeplinirii acestora	Nr. și tipuri de abateri disciplinare Nr. și tipuri de sancțiuni dispute Raport evaluare îndeplinire plan	Registru sancțiuni Plan măsuri elaborate Acte administrative Rapoarte evaluare		Erori In înregistrarea sancțiunilor (sancțiuni dispute și neînregistrate)	Secretar comisie de disciplină	Nu necesită resurse financiare suplimentare	Permanent
OBIECTIV GENERAL 5 – Creșterea gradului de implementare a măsurilor anticorupție prin aprobarea planului de integritate și autoevaluarea periodică la nivelul primăriei								
Consolidarea integrității instituționale prin planuri dezvoltate pe baza analizei de risc și a standardelor de control managerial intern								
Obiectiv specific 5.1								
Masura 5.1	Consultarea angajaților în procesul de elaborare a planului de integritate	Nr. de angajați informați cu privire la elaborarea planului de integritate			Caracter inclusiv formal al informării Neparticiparea majorității angajaților	Persoane desemnate	Nu necesită resurse financiare suplimentare	Trim IV 2016
Masura 5.2	Identificarea riscurilor și vulnerabilităților specifice instituției	Nr. de proceduri elaborate Nr. proceduri aprobate Nr. funcții inventariate Nr. riscuri identificate, evaluate și înregistrate Gradul de conformitate a sistemului de control intern/managerial	Programul de dezvoltare a sistemului de control intern/managerial aprobat Proces de inventariere a funcțiilor potențial sensibile finalizat Lista funcțiilor sensibile		Întârzieri în realizarea procedurilor cauzate de supraincercarea cu alte sarcini a personalului implicat Resurse umane insuficient perfectionate	Persoane desemnate	Nu necesită resurse financiare suplimentare	Permanent Evaluare anuală
Masura 5.3	Identificarea măsurilor remediere a vulnerabilităților specifice instituției	Nr. de masuri de remediere	Proceduri elaborate Proceduri aprobate Planificarea activităților specifice		Întârzieri în documentare și analiză cauzate de supraincercarea cu alte sarcini a personalului implicat Resurse umane insuficient perfectionate	Persoane desemnate	Nu necesită resurse financiare suplimentare	Permanent Evaluare anuală

Măsura 5.4	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou aparute	Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate	Raport evaluare a riscurilor și vulnerabilităților elaborat Plan sectorial modificat	Caracter formal al demersului în absența unei metodologii de evaluare a riscurilor	Conducător instituție	Nu necesită resurse financiare suplimentare	Permanent Evaluare anuală
-----------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------	------------------------------------------------------	---------------------------------

București, la 15.03.2017

PRIMAR,

Ghilean Mircea-Florin



AVIZAT SECRETAR,

Paul Codruța-Sabina

ROMANIA
JUDEȚUL HUNEDOARA
COMUNA BUCUREȘCI
PRIMĂRIA

NR.815/15.03.2017

APROB:
PRIMAR,
GHILEAN MIRCEA-FLORIN



REFERAT

privind adoptarea Declarației de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare al Strategiei Naționale Anticorupție 2016 - 2020, a Planului de integritate și constituirea Grupului de lucru pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție la nivelul comunei București, județul Hunedoara

Având în vedere adoptarea de către Guvernul României a Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2016 - 2020, a seturilor de indicatori, riscurilor asociate obiectivelor și măsurilor din strategie și a surselor de verificare, a inventarului măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, precum și a standardelor de publicare a informațiilor de interes public, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 583/2016;

În vederea respectării drepturilor și libertăților fundamentale ale cetățenilor, a prevederilor Constituției, precum și punerea în aplicare a legilor, a decretelor Președintelui României, a hotărârilor și ordonanțelor Guvernului, a hotărârilor consiliului local, a aplicării ordinelor și instrucțiunilor cu caracter normativ la nivelul unității administrativ-teritoriale;

Ținând seama de implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2016 – 2020 la nivelul autorităților administrației publice locale, se impune emiterea unei dispoziții cu privire la adoptarea Declarației de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare al Strategiei Naționale Anticorupție 2016 - 2020, a Planului de integritate și constituirea Grupului de lucru pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție la nivelul comunei București, județul Hunedoara.

ÎNTOCMIT:
SECRETAR,
PAUL CODRUTA-SABINA

